



Lugar de trabajo: _____ Instructor: _____ Fecha/Hora: _____

Tópico C445: Juegos Rudos en el Trabajo

Introducción: Un hombre de Long Island fue acusado de *homicidio negligente criminal* recientemente por la muerte de un compañero de trabajo en un sitio de construcción en Queens. Ambos hombres eran empleados de un contratista de electricidad en Forest Hills.

Según el artículo en *Newsday*, el empleado que falleció estaba en las horquillas de un montacargas siendo conducido por el empleado que fue acusado de homicidio. El empleado fallecido fue golpeado en el pecho con una pieza de concreto. Las fuentes policíacas indican que los empleados estaban involucrados en “juegos rudos”.

Muchas jurisdicciones lo hubieran anotado solo como un accidente trágico. Sin embargo, las accidentes en los sitios de construcción son un gran problema y la industria de seguros esta requiriendo activamente por cargos criminales en estas incidentes.

Un guardia de seguridad en un sitio de construcción en Santa Clara estaba haciendo su recorrido en un carrito de golf. Un compañero de trabajo lo reto a una carrera y comenzaron a bajar de un declive.

El carrito de golf se volteo en una vuelta, aventando al guardia. Sufrió una dolorosa pelvis quebrada y estiramiento severo de la espalda. Aunque muchos de nosotros nos gusta pasarlo bien, no hay lugar para juegos rudos en un sitio de construcción. Cuando comienzan los juegos rudos en el trabajo, alguien normalmente llega a lastimarse.

Hechos de Juegos rudos

- Los empleados pueden ser sujetos a procesamiento criminales si sus juegos rudos resultan en una lesión seria o muerte.
- “Payasadas” en el trabajo normalmente crean un ambiente de trabajo inseguro para todos los obreros.
- La imprudencia es la causa principal de accidentes “anormales” o sinsentido en el sitio de trabajo.
- Aunque las lesiones industriales resultando de juegos rudos no son cubiertos por la Indemnización Obrera, pueden convertirse en reclamos validos si el supervisor/gerente perdona o anima los juegos rudos.

Responsabilidad del Empleador

- Asegúrese que todos los empleados conozcan las reglas de comportamiento en su sitio de trabajo.
- Infórmele a todos los empleados de las consecuencias disciplinarias de participar en juegos rudos en el trabajo.
- Enfatiza “Cero Tolerancia” para bromas practicas en el sitio de trabajo.
- Infórmele a los empleados que el momento y lugar para bromas es alejado del área de trabajo.

Responsabilidad de los trabajadores

- No anime o proporcione una audiencia para “fijadores”.
- Nunca inicie, anime o participe en juegos rudos o bromas prácticas.
- Utilice el sentido común y compórtese profesionalmente. No inicie una confrontación por bromear o burlarse del otro trabajador.

Conclusión: Los juegos rudos y las bromas prácticas nunca son adecuadas en el trabajo.

¿Vale la pena arriesgar la seguridad de un compañero de trabajo para su entretenimiento?

¿Vale arriesgar su seguridad para el entretenimiento de otro?

Nunca tome un riesgo en el trabajo para alardear a alguien más.

El resultado usualmente es negativo y normalmente resulta en lesiones y tragedias, algunas veces hasta en muerte.

Asistencia de Empleado: (Nombres o firmas de personal presentes en esta reunión)

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Estas pautas no sustituyen las leyes locales, estatales o federales y no deben interpretarse como un sustituto para, o de interpretación legal de, cualquier regulación de OSHA.