

Nombre de la Compañía: _____ Localidad del Sitio de Trabajo: _____

Fecha: _____ Tiempo al Empezar: _____ Tiempo al Terminar: _____ Supervisor: _____

Tópico 77: Ayudando a Otros

Introducción: Seguridad al trabajar es un programa de participación proactiva entre empleadores, supervisores, y empleados; *la seguridad es asunto de todos*. “Ayudarse uno al otro”, el fundamento de seguridad al trabajar, es la habilidad de ejercer responsabilidad, buen juicio, y de poder contar con que sus compañeros de trabajo y empleador ejerzan la misma habilidad. En el trabajo raramente esta solo. Un sitio de trabajo comúnmente esta repleto de obreros que aparentan estar envueltos en una desunión ajetreada. Sin embargo, un empleador, supervisor, o empleado bien entrenado sabe que en un trabajo donde se procede de una manera bien coordinada y organizada, facilita la identificación inmediata de una situación, condición, o hecho no seguro. Todos deben involucrarse en la seguridad de la compañía.



Empleadores – Tiene la responsabilidad de proporcionar un programa de seguridad y entrenamiento para sus empleados. ¿Ha incorporado los siguientes elementos claves de un programa de seguridad y salud en el manejo de su negocio?

- **Compromiso de gerencia** – Los gerentes están comprometidos a hacer funcionar al programa.
- **Identificación y control de peligros** – Los empleados saben como identificar y controlar peligros.
- **Responsabilidad de trabajo y gerencia** – Los empleados tienen que responder por no seguir las prácticas de seguridad del trabajo.
- **Investigaciones de incidentes y accidentes** – Los empleados saben como investigar incidentes que fallan por poco y accidentes.
- **Participación del empleado** – Empleados son comprometidos en la programa.
- **Entrenamiento de trabajadores** – Empleados y gerentes ambos reciben instrucción y entrenamiento sobre practicas de seguridad.
- **Evaluación del programa periódicamente** – Gerentes revisan el programa regularmente.

Estos siete elementos juntos aseguran un programa de seguridad y salud exitoso. Les nombramos elementos, pero igual podríamos nombrarles ingredientes o piezas de rompe cabezas, porque al ponerlos todos juntos (de la manera adecuada) llevara a cabo un programa exitoso.

Empleados – Es su responsabilidad seguir el programa de seguridad de su compañía y comportarse de una manera sensata. También es su responsabilidad procurar la seguridad de sus compañeros de trabajo.

- **Hágales saber a sus compañeros**, o a quien este en el trabajo, de cualquier peligro del que esta al tanto o crea que pueda existir.
- **Hágale saber a su compañero**, o a quien este en el trabajo, si cree que están cometiendo un acto o practica no segura de trabajo.
- **Empleados deben informar** a un supervisor o miembro del comité de seguridad rápidamente al reconocer un peligro.
- **Empleados deben mantener** sus herramientas y equipo en buen funcionamiento y cumplir con el mantenimiento programado y procedimientos de seguridad.
- **Planeé y prepárese** para emergencias. Sepa que hacer cuando algo salga mal.
- **Empleados deben saber** cuales peligros podrían lastimarlos, y deben reaccionar rápidamente para eliminar o controlar peligros en el sitio de trabajo.
- **Participe activamente** en el entrenamiento de los empleados nuevos para asegurar que son entrenados debidamente, y para que les ayude a entender los procesos que utilizan en su compañía.
- **Si en cualquier momento** no esta seguro de la manera correcta o segura de proceder en el trabajo o en su tarea, pregúntele al supervisor, o hágase responsable por aprender la manera adecuada.



Conclusión: Nadie quiere ver que un compañero de trabajo resulte herido. Es la responsabilidad de todo empleado de no solo estar atento por si mismo y por sus compañeros, sino también por la compañía.

Revisión del Sitio de Trabajo

Peligros del Sitio de Trabajo y Sugerencias de Seguridad: _____

Infracciones de Seguridad del Personal: _____

Hojas de Datos de Materiales de Seguridad Revisadas: _____ (Nombre del Químico)

Firmas de Empleados:

(Mi firma atestigua y verifica mi comprensión y acuerdo a cumplir con todas las pólizas y regulaciones de seguridad, y que no he sostenido ninguna lesión o enfermedad relacionada con mi trabajo.)

Estas pautas no rempazan regulaciones locales, estatales, o federales y no deben ser interpretadas como substitución, o interpretación legal de las regulaciones de OSHA.